

La scelta di implementare il **Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale "SA8000"** e di migliorarne l'efficacia è un obiettivo strategico prioritario della **CEPRINI COSTRUZIONI SRL** coerente e ad integrazione dei **Sistemi di Gestione Qualità, Ambiente, Sicurezza e Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/2001**.

L'adozione del **Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale "SA8000"** ha lo scopo di:

- **accrescere la sensibilità diffusa verso una gestione d'impresa socialmente responsabile;**
- **garantire la trasparenza nella gestione delle risorse umane;**
- **controllare l'eticità e correttezza sociale nella catena dei fornitori e degli appaltatori.**

Il percorso etico intrapreso dall'azienda è volto al **completo rispetto** di tutte le **leggi nazionali e internazionali** in materia di lavoro, delle **Convenzioni ILO** e dei requisiti definiti dalla norma **SA 8000**.

In particolare la **CEPRINI COSTRUZIONI SRL** si impegna nei seguenti ambiti:

- **Lavoro infantile:** non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro infantile o di giovani lavoratori ancora in obbligo scolastico;
- **Lavoro obbligato:** non utilizzare e non ammettere l'impiego di personale contro la propria volontà;
- **Salute e Sicurezza:** garantire a tutti i dipendenti un luogo di lavoro sicuro e salubre;
- **Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva:** rispettare pienamente il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati ed il diritto alla contrattazione collettiva;
- **Discriminazione:** vietare qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, sesso, l'età, la religione, l'opinione politica, la nazionalità o la classe sociale;
- **Procedure disciplinari:** applicare provvedimenti disciplinari nel rispetto del CCNL e Codice Disciplinare;
- **Orario di lavoro e straordinari:** garantire il rispetto di quanto previsto dal contratto;
- **Remunerazione:** vietare qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione. Garantire un salario quanto meno corrispondente agli standard previsti dal contratto;
- **Sistema di gestione:** implementare e mantenere attivo un **Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale "SA8000"**.

I principi di base ed i valori su cui si fonda l'impegno dell'azienda sui temi della Responsabilità Sociale comprendono oltre al rispetto dei diritti ed il perseguimento del benessere dei lavoratori:

- la correttezza, trasparenza e legalità nei rapporti con i fornitori e con tutte le parti interessate;
- la coerenza tra valori, strategie e comportamenti;
- l'innovazione tecnologica.

Quanto sopra è diffuso a tutto il personale che ne supporta l'applicazione e rappresenta la partenza di un percorso che, mediante cicli di pianificazione, attuazione e monitoraggio consentirà il continuo miglioramento del sistema.

In ciascuno dei settori di attività in cui l'azienda opera, e a supporto del Codice etico, l'obiettivo da perseguire è creare valore per tutto il sistema degli Stakeholder (parti interessate):

- **i dipendenti**, garantendone il benessere e la crescita continua in termini di professionalità e competenza sul lavoro;
- **i clienti**, soddisfacendone le esigenze in termini di qualità dei prodotti e dei servizi offerti;
- **i fornitori**, instaurando rapporti di fiducia, trasparenza e di collaborazione reciproca finalizzati a garantire l'eticità di tutta la catena di fornitura;

Pag. 1	Data emissione <input checked="" type="checkbox"/> aggiornamento <input type="checkbox"/>
di pag. 2	31/07/2017

- **la società**, agendo come azienda responsabile e contribuendo alla crescita e allo sviluppo economico e sociale della comunità.

La Direzione si impegna a **diffondere la Politica di Responsabilità Sociale** verso tutto il personale e a condividerne con esso i contenuti in quanto il contributo di tutte le Risorse Umane è indispensabile per poter avanzare lungo il percorso etico.

L'impegno dalla **CEPRINI COSTRUZIONI SRL** non si esaurisce sul solo versante interno, cioè verso i suoi dipendenti; ma l'azienda intende individuare ed attuare efficaci strumenti per rispondere, per quanto possibile, alle esigenze e richieste di tutte le parti interessate:

La Direzione, inoltre, è impegnata nel verificare periodicamente l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale attraverso il **Riesame del Sistema**, in occasione del quale vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali attraverso la definizione e la verifica del raggiungimento di specifici obiettivi.

SENIOR MANAGEMENT SA8000	Verificato approvato AD

Pag. 2	Data emissione <input checked="" type="checkbox"/> aggiornamento <input type="checkbox"/>
di pag. 2	31/07/2017