



**BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ
2025**

INDICE

INDICE	2
HIGHLIGHTS - 2025	3
Lettera agli stakeholder	4
PROFILO E IDENTITÀ.....	5
Il contesto di riferimento	6
La storia della Società.....	7
Il modello di business	8
La gestione della catena di fornitura	9
Sistemi di gestione e riconoscimenti	10
Pratiche, politiche e iniziative future.....	12
I nostri stakeholder	13
GOVERNANCE	16
Struttura organizzativa.....	17
Valori aziendali.....	18
Compliance.....	19
Investimenti in innovazione	20
AMBIENTE	21
Gestione energetica ed emissioni.....	22
Emissioni di scope 1 & 2	23
Acqua, uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	24
SOCIALE.....	27
La nostra forza lavoro	28
Formazione e sviluppo delle competenze	30
Diversità equità e inclusione.....	31
Responsabilità sociale e relazione col territorio	31
Infortuni sul lavoro e malattie professionali	32
NOTA METODOLOGICA	35
Il documento	35
Reporting package	36
VSME INDEX.....	40

HIGHLIGHTS - 2025



ANNO DI
FONDAZIONE
1973



CERTIFICAZIONI
UNI ISO 9001:2015
UNI ISO 14001:2015
UNI ISO 45001:2018
UNI ISO 50001:2018
UNI PdR 125:2022
SA 8000:2014
UNI ISO 37001:2016



% **Donne** nel CDA
80%



225
DIPENDENTI



19%
TASSO DI
AVVICENDAMENTO



92%
DEI DIPENDENTI CON
CONTRATTO A TEMPO
INDETERMINATO



93%
RIFIUTI NON
PERICOLOSI
RECUPERATI



TOTALE **CONSUMI**
INTERNI
DELL'ORGANIZZAZIONE
11.486,38 MWh



SCOPE 1 + SCOPE 2
2948,03 tCO₂e

Lettera agli stakeholder

Ceprini Costruzioni mantiene un impegno costante verso un modo di lavorare che non si limita a realizzare infrastrutture, ma contribuisce a generare valore per le persone, per l'ambiente e per le comunità. Operiamo in un settore complesso, dove sicurezza, sostenibilità, innovazione e responsabilità non sono semplici parole, ma scelte quotidiane che guidano ogni decisione.

La nostra **visione** è chiara: crescere in modo sostenibile, riducendo gli impatti ambientali, garantendo condizioni di lavoro sicure e rispettose, tutelando i diritti delle persone e promuovendo inclusione e parità di genere. Nel breve periodo ci concentriamo sul rafforzamento dei processi, sulla formazione specialistica e sulla gestione energetica dei cantieri; nel medio periodo puntiamo alla digitalizzazione, alla riduzione degli impatti ambientali e allo sviluppo delle competenze interne; nel lungo periodo aspiriamo a cantieri sempre più resilienti, tecnologicamente avanzati e pienamente allineati ai principi ESG e alle disposizioni dell'Agenda ONU 2030 e del Green Deal europeo.

La **soddisfazione degli stakeholder** è per noi un elemento essenziale. Crediamo che la qualità delle nostre opere e la credibilità del nostro operato dipendano dalla capacità di ascoltare, dialogare e rispondere alle esigenze di istituzioni, clienti, comunità locali, dipendenti, fornitori e partner. Allo stesso modo, il rispetto ambientale e sociale è parte integrante della nostra identità: tuteliamo le risorse naturali, riduciamo gli impatti dei cantieri, garantiamo condizioni di lavoro eque e promuoviamo una cultura aziendale inclusiva e responsabile.

Il **contesto in cui operiamo è in continua evoluzione**: prezzi energetici variabili, nuove norme, aspettative sociali crescenti, carenza di personale qualificato e dinamiche macroeconomiche che influenzano investimenti e supply chain. Nonostante ciò, abbiamo ottenuto risultati importanti: più formazione, più controlli, una gestione ambientale più rigorosa, mezzi d'opera più efficienti e un rafforzamento dei presidi etici. Abbiamo anche imparato dai risultati mancati, trasformandoli in opportunità di miglioramento e in nuove azioni correttive. Rispetto ai nostri obiettivi, il periodo di rendicontazione mostra un miglioramento dei KPI ambientali, energetici, sociali ed etici: riduzione delle non conformità di sicurezza, incremento delle ore di formazione, miglioramento dei KPI di genere e inclusione, rafforzamento dei controlli anticorruzione e maggiore tracciabilità dei rifiuti e dei processi.

Guardiamo al futuro con **obiettivi concreti**: cantieri più efficienti e meno impattanti, processi digitalizzati, consumi energetici ridotti, una cultura aziendale sempre più inclusiva e un modello di business pienamente orientato ai principi ESG. Nel prossimo anno intendiamo ridurre i consumi energetici dei mezzi d'opera, potenziare la formazione ferroviaria e stradale, migliorare ulteriormente i KPI di genere e rafforzare la supply chain; nei prossimi tre-cinque anni puntiamo a integrare pienamente i CAM, consolidare la cultura etica e anticorruzione e realizzare cantieri a basso impatto ambientale.

Ringraziamo tutti voi – istituzioni, clienti, comunità, dipendenti, fornitori e partner – per la fiducia e la collaborazione. Il nostro impegno è continuare a operare con responsabilità, trasparenza e integrità, contribuendo allo sviluppo sostenibile dei territori in cui lavoriamo.

PROFILO E IDENTITÀ

Il contesto di riferimento

Ceprini Costruzioni Srl opera nel settore delle costruzioni edili e infrastrutturali, un comparto che riveste un ruolo strategico a livello nazionale e internazionale, in quanto strettamente connesso allo sviluppo economico, alla qualità delle infrastrutture e alla transizione verso modelli sostenibili. Le attività della società, che includono costruzioni, ristrutturazioni, manutenzioni e interventi infrastrutturali complessi (ponti, viadotti, gallerie e armamento ferroviario), si inseriscono in un contesto caratterizzato da una crescente domanda di riqualificazione del patrimonio esistente e di ammodernamento delle infrastrutture.

A **livello globale**, il settore delle costruzioni continua a rappresentare uno dei principali driver economici, contribuendo per circa il 13% al PIL mondiale. Le **prospettive al 2025** evidenziano una crescita moderata ma stabile, sostenuta da investimenti in infrastrutture sostenibili, transizione energetica e urbanizzazione, in particolare nei Paesi emergenti. Allo stesso tempo, il settore è chiamato ad affrontare sfide rilevanti, tra cui l'aumento dei costi delle materie prime, la volatilità delle catene di approvvigionamento e la carenza di manodopera qualificata.

Nel contesto europeo¹, il comparto è fortemente orientato verso la sostenibilità e la decarbonizzazione, in linea con gli obiettivi del Green Deal europeo e del pacchetto **“Fit for 55”**. Gli investimenti sono sempre più indirizzati verso l'efficienza energetica degli edifici, la mobilità sostenibile e la resilienza delle infrastrutture, con un crescente ricorso a strumenti finanziari pubblici e partenariati pubblico-privati.

A **livello nazionale**, il **2025** rappresenta una fase di normalizzazione per il settore delle costruzioni dopo il ciclo espansivo registrato nel triennio 2021–2023, trainato dagli incentivi fiscali (in particolare il Superbonus). Secondo ANCE², nel 2024 il settore ha registrato una contrazione degli investimenti, tendenza che prosegue nel 2025, soprattutto nel comparto della riqualificazione residenziale privata, a causa della riduzione degli incentivi e dell'inasprimento delle condizioni di accesso al credito. Tuttavia, il livello complessivo degli investimenti resta superiore ai valori pre-pandemia.

Parallelamente, il ruolo degli investimenti pubblici si conferma centrale. Il **Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza**³ continua a rappresentare uno dei principali driver del settore nel 2025, con interventi rilevanti in ambito infrastrutturale, rigenerazione urbana, edilizia scolastica e mobilità sostenibile. In particolare, risultano strategici gli interventi di manutenzione e messa in sicurezza di infrastrutture esistenti – come ponti, viadotti e reti ferroviarie – ambiti direttamente coerenti con le attività svolte dalla società.

In questo scenario, il contesto del 2025 si configura come una **fase di transizione per il settore** delle costruzioni: da una crescita trainata da incentivi straordinari a un modello più equilibrato, sostenuto da investimenti strutturali, innovazione tecnologica e crescente attenzione alla sostenibilità. In tale quadro, Ceprini Costruzioni Srl può cogliere opportunità rilevanti, in particolare nel segmento delle opere infrastrutturali e della manutenzione specializzata, contribuendo allo sviluppo di un sistema edilizio più sicuro, efficiente e sostenibile.

¹ [Construction - Internal Market, Industry, Entrepreneurship and SMEs](#)

² [ANCE - Associazione Nazionale Costruttori Edili](#)

³ [Home - Italia Domani - Portale PNRR](#)

La storia della Società

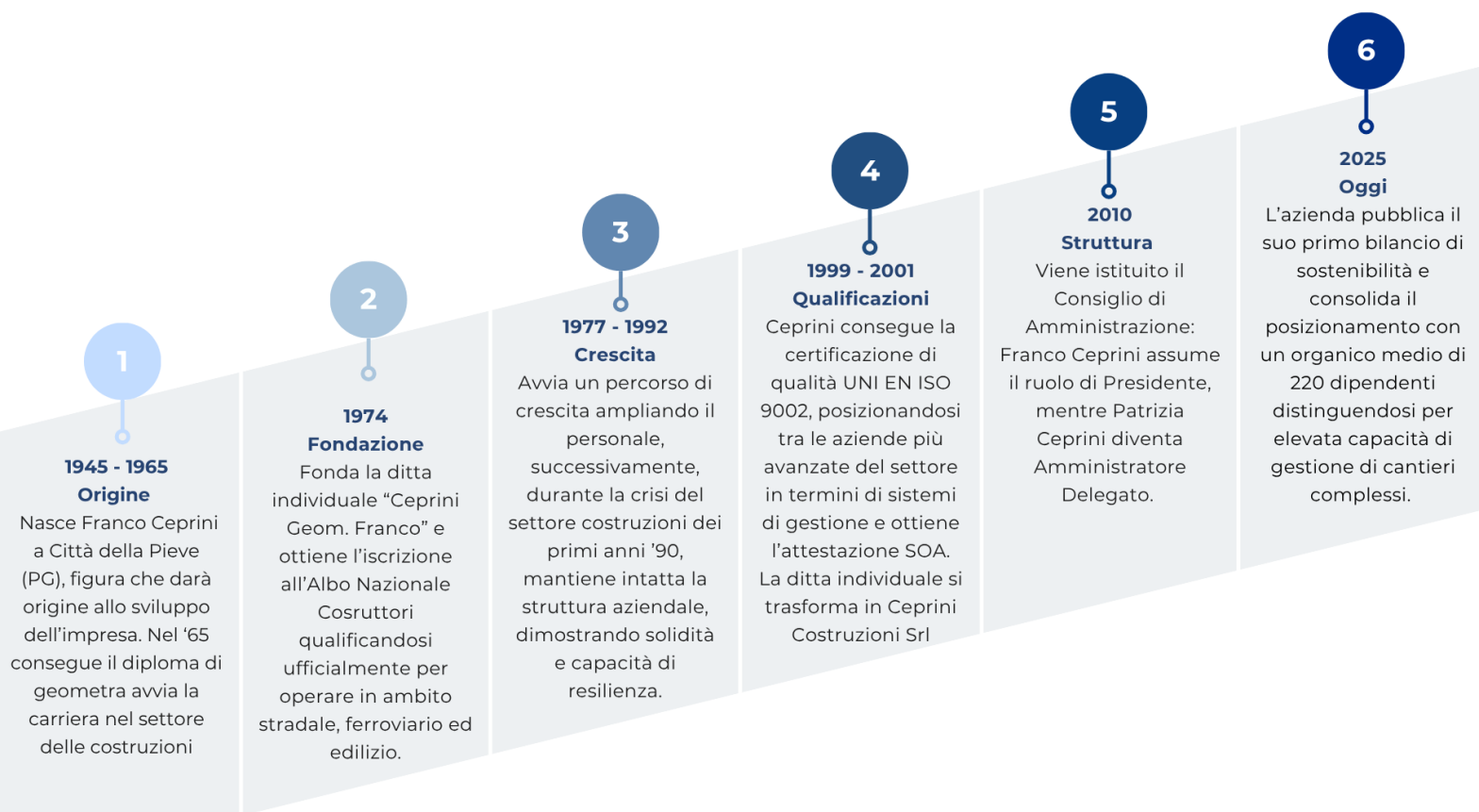
La storia di **Ceprini Costruzioni Srl** nasce dall'esperienza del fondatore **Franco Ceprini**, che nel **1965** avvia la sua carriera nel settore delle costruzioni, maturando competenze in ambito stradale, autostradale e ferroviario fino al ruolo di Direttore Tecnico. Nel 1973 fonda la ditta individuale "Ceprini Geom. Franco", poi iscritta all'Albo Nazionale Costruttori nel 1974.

Dal **1977 l'impresa cresce progressivamente** in struttura, personale e capacità operative. Nonostante la crisi dei primi anni '90, mantiene solidità organizzativa e avvia, dalla seconda metà degli anni '90, una fase di espansione nazionale, specializzandosi in opere infrastrutturali complesse come gallerie, sottopassi e consolidamenti. In questo periodo ottiene la certificazione **UNI EN ISO 9002 e l'attestazione SOA**, consolidando il proprio posizionamento nel mercato dei lavori pubblici.

Nel **2001** avviene la trasformazione in **società a responsabilità limitata**, mentre nel 2010 viene istituito il Consiglio di Amministrazione con Franco Ceprini Presidente e Patrizia Ceprini Amministratore Delegato, supportati dalla direzione tecnica dell'Ing. Vincenzo Spagnoli.

Ceprini Costruzioni Srl opera su tutto il territorio nazionale, in particolare al centro Nord, con **225 dipendenti nel 2025** e si distingue per l'elevata organizzazione e l'utilizzo di tecnologie avanzate.

Oggi pubblica il proprio **primo Bilancio di Sostenibilità** secondo gli **standard di rendicontazione VSME**, segnando un importante traguardo nel percorso di trasparenza e integrazione dei principi ESG nella propria strategia aziendale.



Il modello di business

C1.47 Sostenibilità e modello di business

Operiamo nel settore delle **costruzioni infrastrutturali, civili e industriali**, con particolare specializzazione nei lavori ferroviari e stradali. Realizziamo opere pubbliche e private riguardanti la **costruzione, la manutenzione, la ristrutturazione e il consolidamento di infrastrutture complesse**, tra cui strade, autostrade, ponti, viadotti, gallerie ferroviarie e stradali, opere idrauliche, fondazioni speciali e armamento ferroviario.



Tra i **principali servizi** che offriamo rientrano inoltre le attività specialistiche di lavori in terra, opere strutturali in acciaio, nonché servizi tecnici di ingegneria, quali rilievi, indagini e monitoraggi, e interventi di bonifica, gestione ambientale e gestione dei rifiuti. Operiamo **prevalentemente nel mercato B2B delle costruzioni e delle infrastrutture**, collaborando con enti pubblici e grandi committenti privati su

tutto il territorio nazionale. Il nostro modello operativo si sviluppa attraverso un **ciclo produttivo articolato in diverse macrofasi**.

La **fase iniziale** comprende l'analisi delle commesse, la progettazione tecnica, la pianificazione operativa e la gestione autorizzativa, con utilizzo di strumenti digitali e sistemi di controllo integrati.

Segue la **fase di approvvigionamento e qualificazione di fornitori e subappaltatori**, in coerenza con i requisiti di qualità, sicurezza, sostenibilità e trasparenza previsti dal nostro **Sistema di Gestione Integrato**. Collaboriamo con fornitori specializzati nella produzione e fornitura di materiali per opere stradali, ferroviarie, civili e idrauliche, aziende di attrezzature e tecnologie per i cantieri, studi tecnici e laboratori specializzati, fornitori di servizi per la qualità, la sicurezza e l'ambiente, nonché partner ICT a supporto della gestione operativa. Le attività di cantiere comprendono quindi la realizzazione delle opere civili e infrastrutturali, la gestione delle lavorazioni ferroviarie e stradali specialistiche, il monitoraggio ambientale ed energetico, il controllo qualità e la gestione della sicurezza nei luoghi di lavoro. Il processo si conclude con le **attività di collaudo, consegna dell'opera, manutenzione e monitoraggio** delle performance operative e ambientali. I nostri principali clienti comprendono gestori di infrastrutture ferroviarie, stradali e autostradali, enti pubblici territoriali, quali nonché grandi committenti privati operanti nei settori industriale

A supporto delle attività operative e logistiche, disponiamo di una **flotta aziendale composta da 33 veicoli** tra mezzi operativi da cantiere, furgoni commerciali e autovetture aziendali. La flotta comprende veicoli commerciali destinati al trasporto di materiali e attrezzature di cantiere, nonché autovetture e SUV utilizzati per gli spostamenti del personale tecnico, amministrativo e dei responsabili di commessa.



La maggior parte dei veicoli appartenenti alla nostra flotta è conforme allo standard ambientale **euro 6E**, tra i più avanzati in materia di limitazione delle emissioni inquinanti per i veicoli a motore. Tale caratteristica ci consente di ridurre l'impatto ambientale connesso alla mobilità aziendale, migliorare l'efficienza dei consumi e garantire il rispetto delle più recenti normative europee in materia di emissioni.

A completamento dell'infrastruttura operativa e logistica, l'azienda può contare su una rete di immobili e unità operative distribuite sul territorio umbro, funzionali al supporto delle attività di cantiere e alla gestione dei materiali. In particolare, la presenza di **4 magazzini e 1 deposito ad Orvieto**, di **1 ufficio e 1 deposito a Pistoia**, nonché di ulteriori **4 depositi ubicati tra Baschi, Fidenza e Oleggio**, consente di garantire un'efficace organizzazione delle attività di stoccaggio, movimentazione e supporto operativo ai diversi cantieri attivi.

La gestione della catena di fornitura

Riteniamo inoltre fondamentale promuovere principi di responsabilità sociale e sostenibilità lungo tutta la catena di fornitura. Per questo motivo abbiamo adottato un **Codice di Condotta Fornitori**, attraverso il quale definiamo i principi etici, ambientali e sociali che richiediamo ai nostri partner commerciali e fornitori nello svolgimento delle proprie attività.

Nell'ambito delle attività di qualifica e monitoraggio della supply chain, trasmettiamo ai fornitori un **questionario di valutazione**, con l'obiettivo di raccogliere informazioni relative agli aspetti qualitativi, ambientali, etici e sociali delle organizzazioni coinvolte. Nel corso del **2025**, il **5,65% dei fornitori** ha sottoscritto il **Codice di Condotta Fornitori** ed è stato sottoposto a una **valutazione di sostenibilità**, a conferma dell'impegno dell'azienda nel promuovere una progressiva integrazione dei criteri ESG nei processi di selezione, qualifica e monitoraggio dei propri partner commerciali.

In particolare, la valutazione prende in considerazione il rispetto dei requisiti in materia di qualità dei prodotti e dei servizi, tutela dell'ambiente, salute e sicurezza sul lavoro, condizioni di lavoro eque, pari opportunità e non discriminazione, prevenzione della corruzione e delle frodi, corretta gestione dei flussi finanziari, concorrenza leale, prevenzione dei conflitti di interesse, protezione dei dati personali e rispetto delle comunità locali. Viene inoltre verificata la capacità del fornitore di estendere tali principi lungo la propria catena di fornitura e di collaborare alle attività di monitoraggio e miglioramento continuo promosse dall'azienda.

A supporto di tale percorso, l'azienda investe anche nello sviluppo delle competenze interne: nel 2025, il **100% degli addetti dell'Ufficio Acquisti** ha partecipato a una formazione dedicata all'**approvvigionamento sostenibile**.

Sistemi di gestione e riconoscimenti

C6.61 – Metrica aggiuntiva della forza lavoro propria - Politiche e processi sui diritti umani

Consideriamo la qualità, la salute e la sicurezza elementi essenziali per il nostro successo e per una gestione responsabile delle attività aziendali. Attraverso il **Sistema di Gestione integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza (SGQAS)**, conforme agli standard UNI EN ISO 9001, 14001 e ISO 45001, promuoviamo la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, il rispetto ambientale e la soddisfazione del cliente, coinvolgendo tutto il personale interno ed esterno nel perseguimento di tali obiettivi.

Adottiamo un approccio orientato al miglioramento continuo dei processi e delle prestazioni aziendali, basato sull'analisi del contesto, sulla valutazione dei rischi e sul monitoraggio costante delle attività. In particolare, il nostro sistema di gestione prevede l'analisi delle non conformità, l'implementazione di azioni correttive, la definizione di obiettivi di miglioramento e il riesame periodico delle performance aziendali. Valutiamo inoltre preventivamente gli effetti di nuove attività, prodotti e processi, al fine di garantire elevati standard qualitativi, di sicurezza e di sostenibilità.



Il Sistema di Gestione certificato a norma **ISO 9001** attesta la nostra capacità di gestire in modo efficace i processi aziendali, garantendo un alto standard di **qualità** nei prodotti; sono incluse attività quali la valutazione costante dei feedback dei clienti, il monitoraggio dei processi produttivi e l'adozione di miglioramenti continuativi per soddisfare le aspettative del cliente. Siamo certificati ISO 9001 dal 28/05/2001 ed il rinnovo è previsto nel 2026.

La norma **ISO 14001** definisce i requisiti minimi di un **Sistema di Gestione Ambientale** che un'organizzazione può utilizzare per sviluppare le proprie prestazioni ambientali. La norma aiuta l'organizzazione a gestire le proprie responsabilità ambientali in modo sistematico, attraverso il raggiungimento degli esiti attesi dal proprio sistema di gestione ambientale; in questo modo è fornito valore aggiunto all'ambiente, all'organizzazione stessa e alle parti interessate, contribuendo in maniera attiva al pilastro ambientale della sostenibilità. Nel 03/08/2020 abbiamo ottenuto per la prima volta la certificazione ISO 14001, mantenuta negli anni, ed il rinnovo è previsto nel 2026.



Abbiamo adottato un modello di organizzazione e di gestione dedicato alla **Sicurezza e Salute sul luogo di lavoro**. La norma **UNI EN ISO 45001** definisce gli standard minimi di buona pratica per la protezione dei lavoratori in tutto il mondo. Stabilisce un quadro per migliorare la sicurezza, ridurre i rischi in ambito lavorativo e migliorare la salute e il benessere dei lavoratori, permettendo così di aumentare le performance in materia di salute e sicurezza a qualsiasi organizzazione che vi scelga di aderire. Ci siamo certificati ISO 45001 per la prima volta il 31/08/2011, mantenendola negli anni, con rinnovo previsto nel 2026.

La norma **ISO 50001** definisce i requisiti di un **Sistema di Gestione dell'Energia** (SGE) e permette di adottare un approccio sistematico per migliorare continuamente le proprie prestazioni energetiche, riducendo i consumi e aumentando l'efficienza. La norma ci ha permesso di maturare conoscenza del consumo energetico al proprio interno e allo stesso tempo monitorarlo e ridurlo. Siamo certificati ISO 50001 dal 09/07/2024, con ultimo rinnovo il 09/07/2024.



Attraverso la **UNI/PdR 125:2022**, abbiamo certificato l'adozione di politiche e pratiche che promuovono la parità di genere in ambito lavorativo, inclusi piani di carriera equi, formazione continua, conciliazione vita-lavoro e inclusività. Siamo certificati UNI/PdR 125 dal 29/03/2024.

Il Sistema di Gestione certificato a norma **ISO 37001** attesta il nostro impegno nella prevenzione e nel contrasto della corruzione, attraverso l'adozione di un sistema strutturato di politiche, procedure e controlli volti a garantire integrità, trasparenza e conformità normativa. Il sistema comprende attività quali la valutazione dei rischi di corruzione, l'attuazione di misure di prevenzione e controllo, la formazione del personale e il monitoraggio continuo dell'efficacia delle misure adottate. Siamo certificati ISO 37001 dal 21/07/2025, con ultimo rinnovo il 21/07/2025.



La norma **ISO 30415:2021** definisce i requisiti e le linee guida per promuovere la diversità e l'inclusione all'interno dell'organizzazione, favorendo lo sviluppo di una cultura aziendale equa, inclusiva e rispettosa delle differenze. L'adozione di tale standard ci consente di integrare i principi di **Diversity & Inclusion** nei processi aziendali, valorizzando le persone, promuovendo pari opportunità e contribuendo al miglioramento del benessere organizzativo e delle performance aziendali. Siamo certificati ISO 30415:2021 dal 02/11/2022, con ultimo rinnovo il 29/10/2025.

La certificazione **SA8000:2014** definisce i requisiti per un **sistema di gestione della responsabilità sociale**, promuovendo il rispetto dei diritti dei lavoratori e il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro. L'adozione di tale standard consente di rafforzare i processi di governance in ambito sociale, garantendo il rispetto dei principi etici, dei diritti umani e delle normative applicabili, favorendo un ambiente di lavoro equo, sicuro e inclusivo. Siamo certificati ISO 8000:2014 dal 27/06/2018, con ultimo rinnovo il 03/06/2024.



La valutazione [EcoVadis](#) rappresenta uno degli standard globali più diffusi per misurare e migliorare le performance di sostenibilità delle imprese, prendendo in esame criteri ambientali, sociali, etici e di approvvigionamento sostenibile. Il modello EcoVadis ci permette di monitorare costantemente i nostri progressi, identificare aree di miglioramento e rafforzare le azioni volte a ridurre l'impatto ambientale, garantire condizioni di lavoro eque e promuovere una catena di fornitura responsabile. Nell'ultima valutazione ricevuta, che è stata completata ad ottobre 2025, abbiamo ottenuto la **medaglia Silver**

EcoVadis, che dimostra i nostri progressi verso la sostenibilità. Per ulteriori informazioni è possibile consultare la [Recognition Page di Ecovadis](#).

Pratiche, politiche e iniziative future

B2.26 / 27 Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile

C2.49 Descrizione delle pratiche, delle politiche e delle iniziative future per la transizione verso un'economia

Nel presente documento, descriviamo le pratiche, le politiche e le iniziative che orientano la gestione dei temi materiali, nelle modalità previste dagli standard di rendicontazione VSMEs. Abbiamo avviato un percorso volto ad integrare progressivamente la sostenibilità all'interno delle nostre pratiche operative, delle politiche aziendali e delle strategie future.

	Pratiche/politiche in materie di sostenibilità che affrontano le seguenti questioni	Le Pratiche/Politiche hanno obiettivi	Iniziative future in materia di sostenibilità che affrontano le seguenti questioni
Cambiamenti climatici	- Politica integrata QAS - Politica del sistema di gestione dell'energia .	Si	- Realizzazione impianto fotovoltaico - Acquisto di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili
Inquinamento	- Politica integrata QAS	SI	- Integrazione parco auto con auto elettriche
Acque e risorse marine	- Autorizzazione Unica Ambientale (AUA)	Si	- Realizzazione presso i cantieri di vasche raccolta acque lavaggio autobotti
Biodiversità ed ecosistemi	-	-	- Realizzare un intervento di rinfoltimento della siepe con essenze autoctone per incrementare la biodiversità e valorizzare il paesaggio - Installazione di pannelli vegetali aree ingresso e sala riunioni
Economia circolare	-	-	- Aumentare la percentuale di rifiuti da costruzione e demolizione avviati a recupero dal 78% all'80% entro il 2027 - Utilizzare almeno il 15% di materiali con contenuto riciclato
Forza lavoro propria	- Formazione non obbligatoria - Politica parità di genere UNI PdR - Procedura anti-molestie e discriminazione	Si	- Interventi finalizzati all'analisi della percezione delle/dei dipendenti sulle pari opportunità - Partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi - Incremento del 2% delle donne impiegate - Valutazione polizza assicurativa per tutti i dipendenti
Lavoratori nella catena del valore	- Codice di Condotta Fornitori - Politica di Responsabilità sociale	Si	- Qualificare, valutare, approvare almeno il 90% dei fornitori critici

			- Sensibilizzazione dell'80% dei fornitori ciclo rifiuti alla restituzione
Comunità interessate	- Donazioni e sponsorizzazioni nel sociale, sport e cultura	-	-
Condotta delle imprese	- Whistleblowing - Codice etico - Codice di Condotta Fornitori - Iscrizione White list - Modello 231 - Analisi dei rischi di corruzione e concussione - Politica prevenzione e corruzione	Si	- Qualificare, valutare, approvare almeno il 90% dei fornitori critici - Sensibilizzazione dell'80% dei fornitori ciclo rifiuti alla restituzione

I nostri stakeholder

Consideriamo **stakeholder** tutti i soggetti che possono essere influenzati dalle nostre attività, dai nostri prodotti e servizi, oppure che possono incidere sulla nostra capacità di raggiungere gli obiettivi strategici e operativi. Il **dialogo** con gli stakeholder rappresenta per noi uno strumento fondamentale per comprendere esigenze, aspettative e aree di attenzione, contribuendo a orientare in modo più consapevole le nostre scelte aziendali. Attraverso attività di confronto, comunicazione e coinvolgimento, ci impegniamo a rafforzare relazioni collaborative, trasparenti e durature con i principali portatori di interesse.

Nella tabella seguente riportiamo le **principali categorie di stakeholder** con cui ci relazioniamo, insieme ai relativi **interessi**, alle modalità di informazione e **coinvolgimento** adottate e alla **frequenza** indicativa del confronto.

STAKEHOLDER		INTERESSE	TIPOLOGIA DI COINVOLGIMENTO	FREQUENZA
COMUNITÀ FINANZIARIA	Istituti bancari	- Gestione oneri finanziari; - Gestione conti correnti; - Anticipo Fatture/Contratti.	- Bilancio economico-finanziario - Eventuale compilazione questionari ESG - Portafoglio Commesse.	ANNUALE
	Soci/Azionisti	- Redditività, - Assenza contenziosi, - Governance efficace	- Condivisione risultati economici e SGI. - Aggiornamenti su rischi, opportunità, investimenti, performance ESG. - Partecipazione a decisioni strategiche e approvazione piani annuali.	ANNUALE

	Dipendenti, RLS, RSPP, ASPP	- Salute e Sicurezza. - Condizioni di lavoro eque - Opportunità di crescita - Inclusione, parità di genere - Comunicazione e leadership - Stabilità contrattuale e welfare	- Riunioni periodiche sicurezza - Consultazione su rischi, procedure, DPI, cantieri. - Formazione obbligatoria e specialistica. - Comunicazioni operative e segnalazioni.	ANNUALE
	Direzione, management e Responsabili SGI	- Performance economiche e operative. - SGI efficace e integrato - Reputazione solida e comportamenti etici - Clima interno positivo e retention del personale.	- Partecipazione a tavoli tecnici. - Aggiornamenti normativi e di settore. - Supporto su appalti, sicurezza, ambiente.	SEMESTRALE/ANNUALE
ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA	Associazioni di categoria	- Tutela dei diritti dei lavoratori - Sicurezza e salute nei cantieri - Inclusione, equità e parità di genere - Trasparenza nelle relazioni industriali.	- Partecipazione a tavoli tecnici. - Aggiornamenti normativi e di settore. - Supporto su appalti, sicurezza, ambiente.	ANNUALE/AD HOC
FORNITORI E PARTNER	Fornitori e subappaltatori	- Processi chiari, contratti trasparenti. - Pagamenti puntuali. - Requisiti tecnici e di sicurezza definiti - Criteri ambientali ed energetici	- Qualifica e valutazione requisiti - Controlli in cantiere su sicurezza e conformità.	ANNUALE/AD HOC
CLIENTI	Stazioni appalti (RFI, ANAS, Comuni, Province, Regioni)	- Conformità a requisiti tecnici, contrattuali e normativi. - Rispetto di CAM, monitoraggi ambientali, gestione rifiuti. - Riduzione consumi energetici. - Standard elevati di sicurezza nei cantieri. - Integrità, tracciabilità decisionale, anticorruzione. - Rispetto diritti dei lavoratori e catena fornitori etica. - Rispetto tempi, costi e qualità.	- Riunioni di coordinamento e avanzamento lavori. - Invio documentazione SGI, monitoraggi, report ambientali. - Audit di parte seconda. - Gestione varianti, interferenze, sicurezza.	ANNUALE/AD HOC
	Clienti Privati	- Qualità, tempi certi, affidabilità. - Riduzione impatti ambientali. - Integrità e correttezza contrattuale.	- Riunioni di coordinamento e avanzamento lavori. - Gestione varianti, interferenze, sicurezza.	AD HOC

	Enti pubblici di controllo	- Conformità normativa su sicurezza, ambiente, energia, lavoro. - Documentazione aggiornata e verificabile. - Tracciabilità dei processi e delle decisioni. - Gestione rifiuti e monitoraggi ambientali.	- Ispezioni e verifiche. - Invio documentazione obbligatoria. - Gestione prescrizioni e adempimenti.	AD HOC
COMUNITÀ E TERRITORIO	Comunità locali	- Riduzione impatti ambientali: rumore, polveri, traffico. - Sicurezza nelle aree di cantiere. - Comunicazione chiara su interferenze e viabilità. - Comportamenti etici e trasparenti. - Rispetto dei diritti sociali e condizioni dignitose dei lavoratori.	- Comunicazioni su impatti (rumore, polveri, traffico). - Gestione segnalazioni e reclami. - Iniziative sociali e territoriali.	ANNUALE
GOVERNANCE E ORGANI DI CONTROLLO	Organo di Vigilanza	- Conformità normativa. - Documentazione aggiornata e verificabile. - Tracciabilità dei processi e delle decisioni. - Gestione rifiuti e monitoraggi ambientali.	- Verifiche modello 231. - Controllo processi decisionali e tracciabilità. - Audit su anticorruzione.	TRIMESTRALE: RIUNIONI ODV
	Collegio Sindacale	- Conformità normativa. - Documentazione aggiornata e verificabile. - Tracciabilità dei processi e delle decisioni. - Gestione rifiuti e monitoraggi ambientali.	- Verifiche modello 231. - Controllo processi decisionali e tracciabilità. - Audit su anticorruzione	ANNUALE
ENTI DI CERTIFICAZIONE	Organo di controllo/Enti di certificazione	- Conformità normativa. - Documentazione aggiornata e verificabile. - Tracciabilità dei processi e delle decisioni. - Gestione rifiuti e monitoraggi ambientali.	- Audit di certificazione e sorveglianza. - Verifica KPI, conformità, documentazione. - Audit integrati SGI.	ANNUALE/SORVEGLIANZA

GOVERNANCE

Struttura organizzativa

C9.65 Rapporto di diversità di genere nell'organo di governance

Assumiamo la veste giuridica di **Società a Responsabilità Limitata** e adottiamo un modello di amministrazione collegiale, articolato nei seguenti organi principali:

- **Consiglio di Amministrazione;**
- **Collegio Sindacale.**

Nel rispetto dello statuto sociale e della normativa vigente, ciascun organo esercita funzioni specifiche e risponde a precise responsabilità.

Il Consiglio di Amministrazione è investito dei poteri di gestione ordinaria e straordinaria della Società, con la facoltà di adottare tutte le decisioni necessarie al perseguimento dell'oggetto sociale, salvo quelle espressamente riservate alla competenza dell'assemblea dei soci.

Il Cda è costituito da 5 componenti, di cui **1 uomo e 4 donne**.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	RUOLO
Ceprini Franco	Presidente Consiglio Amministrazione
Ceprini Patrizia	Amministratrice Delegata
Ceprini Serena	Amministratrice Delegata
Ceprini Sabrina	Consigliera
Cipparrone Raffaella	Consigliera

Il Collegio Sindacale, nominato ai sensi di legge, svolge funzioni di vigilanza sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e sull'adequatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della Società. Verifica, inoltre, la correttezza del sistema di controllo interno e la continuità dell'impresa, partecipando alle riunioni degli organi sociali e potendo effettuare atti di ispezione e controllo. Il collegio sindacale è composto da 5 componenti, di cui **3 uomini e 2 donne**.

COLLEGIO SINDACALE	RUOLO
Guarriello Pompeo	Sindaco
Ventorino Francesco	Sindaco
De Pasquale Francesco	Sindaco
Pasquino Sabina	Sindaco Supplente
Ciamberlano Elisabetta	Sindaco Supplente

Valori aziendali

Nel nostro **Codice Etico** abbiamo raccolto i valori e i principi che guidano **Ceprini Costruzioni Srl** e che orientano il lavoro quotidiano di amministratori, dipendenti, collaboratori e partner. Operiamo secondo principi di responsabilità, correttezza, legalità e trasparenza, promuovendo un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e rispettoso delle persone. Poniamo particolare attenzione alla salute e sicurezza sul lavoro, alla tutela dell'ambiente e alla valorizzazione delle risorse umane, adottando comportamenti sostenibili e responsabili. Crediamo inoltre nell'importanza della collaborazione, della professionalità e della tutela della privacy, costruendo relazioni basate su fiducia, lealtà e rispetto reciproco con clienti, fornitori, istituzioni e comunità locali.

Attraverso il nostro impegno per la qualità, la sostenibilità e la responsabilità sociale d'impresa, ci impegniamo a garantire il rispetto del Codice Etico, convinti che integrità e responsabilità siano alla base della crescita e della credibilità aziendale.

Di seguito **i principali valori** che guidano il nostro operato:

- **Responsabilità**
Operiamo con attenzione verso le conseguenze economiche, sociali, ambientali e di sicurezza derivanti dalle nostre attività, assumendoci la responsabilità delle nostre scelte verso tutti gli stakeholder.
- **Coerenza**
Adottiamo comportamenti coerenti con i principi della responsabilità sociale d'impresa, integrando sostenibilità ed etica nella gestione aziendale e richiedendo gli stessi standard ai nostri partner e subappaltatori.
- **Centralità e Rispetto della Persona**
Promuoviamo la crescita umana e professionale delle persone, valorizzando il contributo di ciascuno e favorendo ambienti di lavoro inclusivi, rispettosi e collaborativi.
- **Equità e Pari Opportunità**
Garantiamo pari opportunità e contrastiamo ogni forma di discriminazione legata a genere, età, religione, nazionalità, orientamento politico, sociale o culturale.
- **Conciliazione Vita-Lavoro**
Favoriamo politiche organizzative che consentano un equilibrio tra attività professionale e vita privata, compatibilmente con le esigenze operative.
- **Salute e Sicurezza sul Lavoro**
Promuoviamo la prevenzione degli infortuni, la formazione del personale e il miglioramento continuo delle condizioni di sicurezza nei luoghi di lavoro.
- **Tutela dell'Ambiente**
Ci impegniamo a ridurre gli impatti ambientali delle nostre attività attraverso un utilizzo responsabile delle risorse, la riduzione dei consumi e una corretta gestione dei rifiuti.
- **Riservatezza e Privacy**
Tuteliamo le informazioni riservate e i dati personali di dipendenti, clienti, fornitori e partner, nel pieno rispetto delle normative vigenti.
- **Rapporti con Clienti, Fornitori e Istituzioni**
Costruiamo rapporti basati su lealtà, correttezza, trasparenza e rispetto reciproco, garantendo qualità, affidabilità e professionalità in ogni relazione.

Compliance

B11.43 Condanne e multe per corruzione attiva e passiva

C7.62 – Incidenti correlati a gravi casi di violazione dei diritti umani

Adottiamo un approccio strutturato alla prevenzione della corruzione e dei comportamenti illeciti, attraverso politiche aziendali, procedure e strumenti di controllo finalizzati a garantire trasparenza, correttezza e conformità normativa nello svolgimento delle nostre attività.

In tale ambito, ci siamo dotati di una **politica per la prevenzione della corruzione** che definisce i principi, i valori e le regole di comportamento da adottare nei rapporti con tutti gli stakeholder. Inoltre, abbiamo implementato un **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** ai sensi del **D.Lgs. 231/2001**, volto a prevenire la commissione dei reati presupposto, inclusi quelli connessi a fenomeni corruttivi.

Nell'ambito del nostro sistema di controllo interno, abbiamo inoltre condotto **un'analisi dei rischi relativa ai reati di concussione e induzione indebita**, al fine di individuare le aree potenzialmente esposte e definire adeguati presidi di prevenzione, monitoraggio e gestione. Tali strumenti consentono di presidiare efficacemente gli aspetti legati all'etica aziendale, alla legalità e alla responsabilità d'impresa.

Nel corso dell'esercizio **2025**, così come nell'anno precedente, **non si sono verificati casi** di violazione della normativa in materia **di corruzione attiva o passiva**. Analogamente, non sono state irrogate sanzioni monetarie o non monetarie connesse a tali fattispecie, né risultano restrizioni o provvedimenti adottati da autorità pubbliche o organismi di regolamentazione nei confronti della Società. Alla data di redazione del presente Bilancio di Sostenibilità, non risultano inoltre contenziosi in essere.

Abbiamo altresì adottato un sistema di **whistleblowing** in conformità al D.Lgs. 24/2023, finalizzato a consentire la segnalazione di comportamenti illeciti, violazioni del Modello 231, del Codice Etico o di altre disposizioni aziendali rilevanti.

I canali di segnalazione dedicati e riservati comprendono, tra gli altri, un indirizzo e-mail, la posta ordinaria e una specifica piattaforma accessibile attraverso il [sito web aziendale](#). Garantiamo la massima riservatezza dell'identità del segnalante e vietiamo qualsiasi forma di ritorsione nei confronti di chi effettua una segnalazione in buona fede, assicurando la tutela dei soggetti coinvolti e la corretta gestione delle segnalazioni ricevute.

Nel corso del 2025, così come nell'esercizio precedente, non sono pervenute **segnalazioni rilevanti** né sono stati registrati casi di violazione tali da richiedere l'attivazione delle procedure previste dal sistema di whistleblowing. Analogamente, non abbiamo registrato **incidenti in materia di sicurezza delle informazioni**, né violazioni tali da compromettere la riservatezza, l'integrità o la disponibilità delle informazioni gestite nell'ambito delle nostre attività.

Investimenti in innovazione

Nel corso dell'anno abbiamo proseguito il percorso di investimento volto al miglioramento dell'efficienza operativa, della sicurezza nei cantieri e della sostenibilità ambientale delle nostre attività, attraverso l'acquisto di nuovi macchinari tecnologicamente avanzati destinati alle lavorazioni industriali e infrastrutturali.

Tra gli investimenti più significativi rientra l'acquisizione di **un sistema di depolverazione industriale**, progettato per l'aspirazione e l'abbattimento delle polveri generate durante le attività operative. Il macchinario è dotato di sistemi di aspirazione laterali, compressore, silenziatore e sonde triboelettriche per il monitoraggio delle polveri, elementi che consentono di migliorare il controllo delle emissioni e la qualità dell'aria negli ambienti di lavoro.

L'investimento rappresenta per noi una scelta strategica sotto molteplici aspetti. Da un lato consente di ridurre significativamente la dispersione di polveri durante le lavorazioni, migliorando le condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori e limitando l'impatto ambientale delle attività produttive; dall'altro permette di aumentare l'efficienza operativa e il livello tecnologico dei cantieri, garantendo standard qualitativi più elevati e una maggiore conformità alle normative ambientali.

Abbiamo inoltre investito nell'acquisto di **un escavatore aspirante** ad alta tecnologia destinato ad attività di aspirazione industriale e movimentazione di materiali. La struttura del mezzo comprende sistemi pneumatici, compressori, impianti idraulici, filtri antipolvere, bracci di aspirazione e componenti ad alte prestazioni progettati per operare in contesti complessi e ad elevata precisione. Questo tipo di tecnologia consente di effettuare scavi e rimozioni di materiale in maniera meno invasiva rispetto ai metodi tradizionali, riducendo il rischio di danneggiamento di sottoservizi e infrastrutture esistenti, migliorando la sicurezza operativa e diminuendo la dispersione di polveri e materiali nell'ambiente circostante.



L'investimento si è rivelato particolarmente rilevante anche sotto il profilo della nostra competitività, poiché ci permette di incrementare la produttività, migliorare la precisione delle lavorazioni e ampliare la nostra capacità operativa nelle attività specialistiche a maggiore valore aggiunto.

AMBIENTE

Gestione energetica ed emissioni

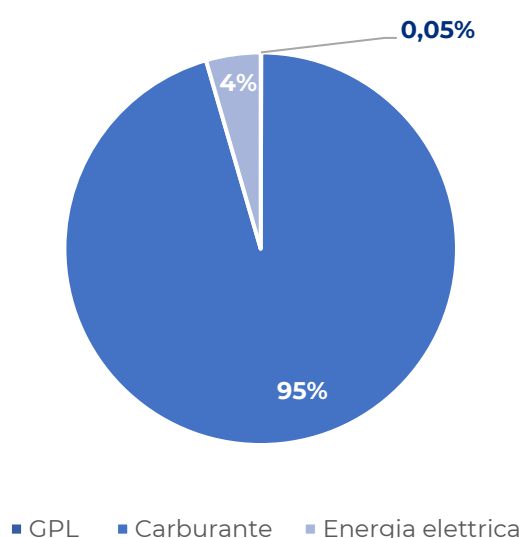
Informativa B3.29, 30, 31 Energia ed emissioni di gas serra

Informativa C3.54 Obiettivi di riduzione dei gas serra e transizione climatica

Per lo svolgimento delle nostre attività aziendali, utilizziamo principalmente i seguenti **vettori energetici**⁴:

- **Energia elettrica**: in particolare per le attività d'ufficio, l'illuminazione e il funzionamento delle apparecchiature elettroniche.
- **Gas petrolio liquefatto (GPL)**: impiegato per usi termici, principalmente per il riscaldamento degli ambienti aziendali;
- **Carburante**: rappresenta ancora il nostro principale vettore di emissioni ed è destinato all'alimentazione dei veicoli della flotta aziendale e alle operazioni di logistica interna.

VETTORI ENERGETICI 2025



Nel **2025**, il consumo energetico complessivo è stato di **11.486,38 MWh**. La principale fonte di energia è stata rappresentata dal carburante, che ha coperto il **95% del fabbisogno energetico complessivo**, attestandosi a **10.963,95 MWh**. Rispetto al 2024, quando i consumi di gasolio, erano pari a **11.591,30 MWh**, si registra una diminuzione del **-5,4%**, a conferma dell'impegno dell'organizzazione nel migliorare l'efficienza energetica e ottimizzare i consumi. Il consumo di **energia elettrica** ha invece rappresentato il **4% del fabbisogno energetico complessivo**, per un totale di **516,63 MWh**. Anche in questo caso si evidenzia una riduzione rispetto al 2024, quando i consumi erano pari a **535,42 MWh**, corrispondente a una diminuzione del **3,5%**. Del totale dell'energia elettrica consumata nel 2025, **il 57%**, pari a **293,84 MWh**, è stato coperto tramite l'acquisto di energia elettrica certificata da **Garanzie d'Origine (GO)**, a testimonianza dell'impegno dell'azienda verso l'approvvigionamento di energia da fonti rinnovabili.

⁴ Fonte fattori di conversione utilizzati:

- Carburante Diesel: Ministero dell'Ambiente 2025
- Carburante Benzina: Ministero dell'Ambiente 2025
- GPL: Ministero dell'Ambiente 2025
- Energia elettrica: Ministero dell'Ambiente 2025

Emissioni di scope 1 & 2

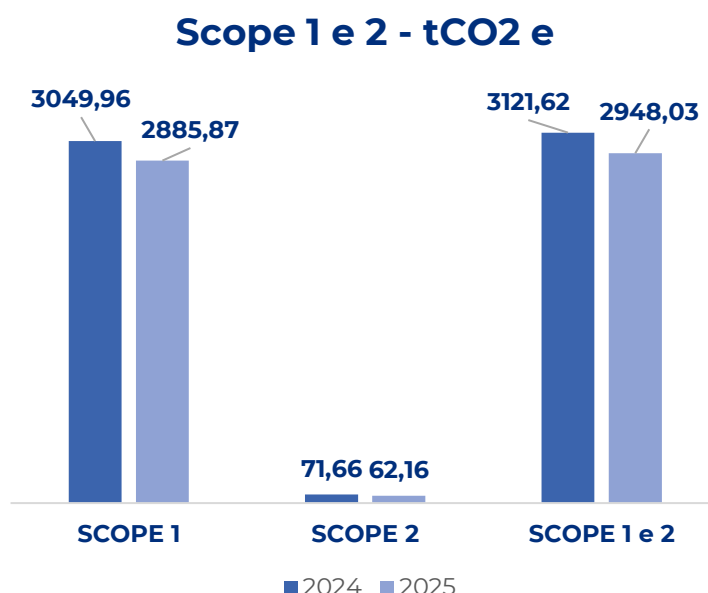
Monitoriamo e rendicontiamo annualmente le nostre emissioni di gas a effetto serra (GHG) al fine di valutare l'andamento della nostra impronta carbonica, misurare l'efficacia delle iniziative intraprese in ambito energetico e ambientale e individuare ulteriori opportunità di miglioramento. La quantificazione delle emissioni costituisce uno strumento fondamentale per supportare i nostri processi decisionali, orientare le strategie di decarbonizzazione e garantire una comunicazione trasparente e accurata nei confronti dei nostri stakeholder.

In linea con gli standard internazionali definiti dal GHG Protocol, le emissioni rendicontate sono classificate nelle seguenti categorie:

- **Scope 1 – Emissioni dirette:** comprendono le emissioni derivanti da fonti di proprietà o sotto il diretto controllo dell'azienda. Per Ceprini, tali emissioni sono principalmente associate alla combustione di gpl e al consumo di carburanti (gasolio e benzina) della flotta aziendale e macchinari.
- **Scope 2 – Emissioni indirette da energia acquistata:** includono le emissioni associate alla produzione dell'energia elettrica acquistata e consumata dall'organizzazione per lo svolgimento delle proprie attività operative.

Alla luce dei dati raccolti fino a oggi, nel **2025** le emissioni complessive di **Scope 1 e Scope 2⁵** si attestano a **2.948,03 tCO₂e**, registrando una riduzione del **5,6%** rispetto al **2024**. In termini di composizione, circa il **2%** delle emissioni è attribuibile allo **Scope 2**, legato ai consumi di energia elettrica, mentre il restante **98%** è riconducibile allo **Scope 1**, principalmente associato alla combustione mobile e stazionaria, ossia all'utilizzo di gas naturale per il riscaldamento e di carburanti impiegati dalla flotta aziendale e dai macchinari.

Nel dettaglio, le emissioni di **Scope 1** si sono attestate a **2.885,87 tCO₂e**, evidenziando una riduzione del **5,4%** rispetto alle **3.049,96 tCO₂e** registrate nel 2024. Mentre, le emissioni di **Scope 2** risultano pari a **62,16 tCO₂e**, in diminuzione rispetto alle **71,66 tCO₂e** dell'anno precedente, con una riduzione del **13,3%**. Di seguito la rappresentazione grafica dello Scope 1 e 2 per il biennio di riferimento.



⁵ Fonte fattori di emissione utilizzati:

- Carburante Diesel: DEFRA 2025
- Carburante Benzina: DEFRA 2025
- GPL: DEFRA 2025
- Energia elettrica: AIB TOTAL MIX SUPPLIER

Acqua, uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti

Informativa B6.35 Acqua

Informativa B7.38a, 38b, 38c Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti

Nel corso del periodo di rendicontazione, il prelievo idrico totale è passato da 11.851 m³ nel 2024 a 17.166 m³ nel 2025, evidenziando un **incremento complessivo dei consumi**. Nel 2024 i prelievi risultano principalmente destinati a usi civili, che rappresentano circa il 63% del totale (7.516 m³), mentre la quota destinata a usi industriali si attesta al 37% circa (4.335 m³).

Nel **2025** si osserva un significativo cambiamento nella distribuzione dei consumi idrici: i **prelievi per usi industriali** rappresentano circa il 94,5% del totale (16.223 m³), mentre gli **usi civili** incidono per circa il 5,5% (943 m³). Tale variazione evidenzia una maggiore incidenza delle attività produttive sul fabbisogno idrico complessivo.

Di seguito riportiamo il dettaglio dei **consumi idrici annuali**, al fine di garantire trasparenza sull'utilizzo della risorsa e consentire il monitoraggio dell'andamento nel tempo.

Consumo di acqua (in mc):		Consumo di acqua (in mc):	
2024		2025	
Consumo di acque sotterranee	7.516	Consumo di acque sotterranee	943
Consumo di risorse idriche di terze parti	4.335	Consumo di risorse idriche di terze parti	16.223
Consumo totale	11.851	Consumo totale	17.166

Al fine di raccogliere e monitorare in modo strutturato i dati relativi alla **gestione dei rifiuti**, abbiamo implementato un sistema di **monitoraggio interno** che include informazioni riguardanti:

- il **codice CER** di ciascun rifiuto, con le relative caratterizzazioni e la giacenza presunta prima del ritiro da parte del trasportatore autorizzato;
- il **quantitativo** effettivamente scaricato a seguito del ritiro da parte del trasportatore;
- i diversi **conferimenti e smaltimenti** registrati in ordine cronologico, così da disporre, a fine anno, di una visione complessiva dei quantitativi totali di rifiuti avviati a smaltimento o a recupero.

Ci avvaliamo inoltre del supporto di un consulente esterno per il consolidamento delle informazioni da trasmettere nell'ambito del **Modello Unico di Dichiarazione Ambientale (MUD)**, al fine di garantire l'accuratezza e l'affidabilità dei dati rendicontati.

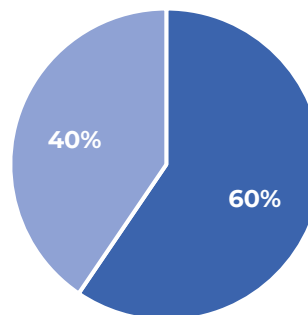
Nelle tabelle seguenti presentiamo i dati relativi ai **rifiuti smaltiti e recuperati** dalla nostra azienda nel triennio di riferimento del presente documento.

I dati riportati sono stati ricavati dalle dichiarazioni MUD, mentre la classificazione tra rifiuti smaltiti e recuperati è stata effettuata sulla base del **codice di destinazione** indicato nei formulari di identificazione dei rifiuti.

Nel corso del **2024** abbiamo prodotto complessivamente **115.136** tonnellate di rifiuti, di cui **97,9** tonnellate classificate come rifiuti **pericolosi** e **115.038** tonnellate come rifiuti **non pericolosi**.

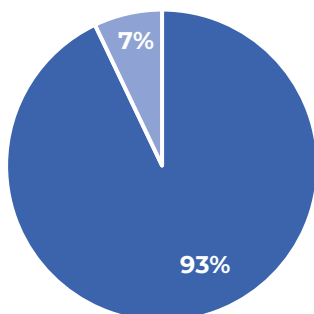
Con riferimento ai rifiuti non pericolosi, circa il **60%** è stato avviato **a recupero**, mentre il restante **40%** è stato destinato a operazioni di smaltimento.

INCIDENZA (%) RIFIUTI RICICLATI E SMALTITI 2024



- Rifiuti destinati a riciclo
- Rifiuti destinati a smaltimento

INCIDENZA (%) RIFIUTI RICICLATI E SMALTITI 2025



- Rifiuti destinati a riciclo
- Rifiuti destinati a smaltimento

Nel **2025** la produzione complessiva di rifiuti è salita a **127.307** tonnellate, di cui **155,6** tonnellate di rifiuti pericolosi e **127.152** tonnellate di rifiuti non pericolosi. Rispetto all'anno precedente, si registra un significativo miglioramento nella gestione dei rifiuti non pericolosi, con un **notevole incremento** della quota avviata a recupero, circa il **93%** dei rifiuti non pericolosi è stato recuperato, mentre solo il **7%** è stato destinato allo smaltimento.

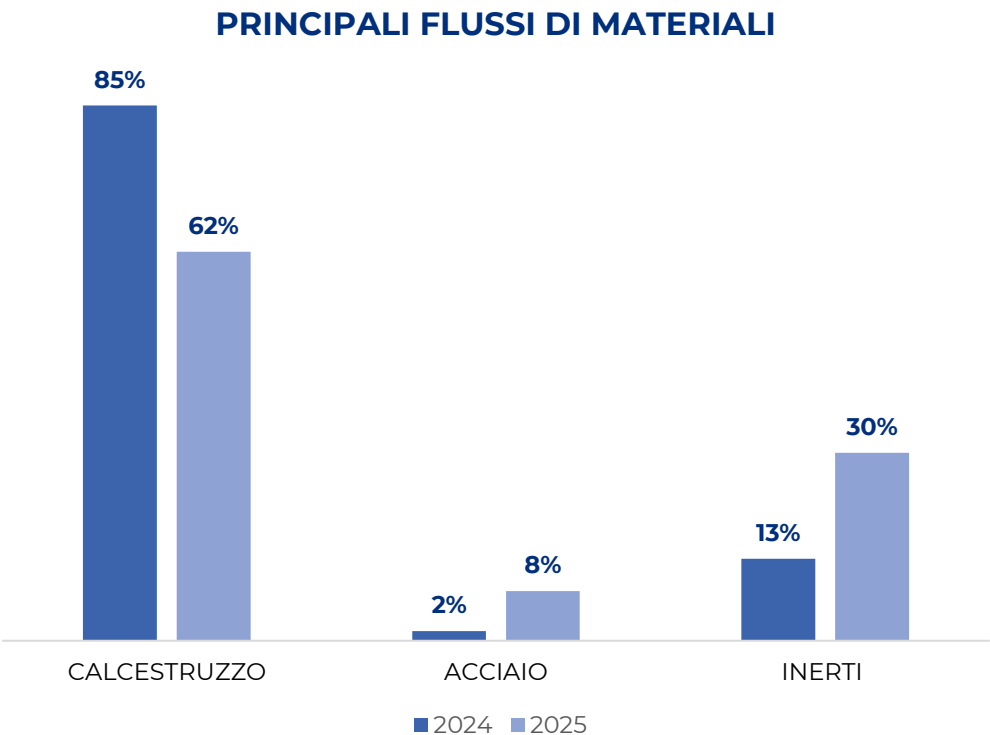
Tale andamento evidenzia un rafforzamento delle pratiche di economia circolare e una maggiore valorizzazione dei materiali prodotti.

Nel biennio di riferimento sono stati analizzati i principali flussi di materiali impiegati nelle attività operative, al fine di monitorarne l'andamento e valutarne l'evoluzione nel tempo. Con riferimento al **calcestruzzo**, i quantitativi risultano pari a 75.754,8 tonnellate nel 2024 e a 61.166,4 tonnellate nel 2025. La quota di materiale **riciclato** utilizzata si attesta al 6,25% in entrambi gli anni.

Per quanto riguarda **l'acciaio**, i quantitativi si attestano a 1.363,25 tonnellate nel 2024 e a 7.830,22 tonnellate nel 2025, evidenziando un incremento significativo nel periodo considerato. L'acciaio impiegato presenta una percentuale di **contenuto riciclato pari al 77%** sia nel 2024 sia nel 2025, a conferma del ricorso a materiali caratterizzati da elevati livelli di circolarità.

Analogamente, i **materiali inerti** registrano un aumento da 11.587,54 tonnellate nel 2024 a 29.568,84 tonnellate nel 2025, confermando una maggiore intensità di utilizzo nel ciclo produttivo. La percentuale di **materiale riciclato** utilizzato per questa categoria risulta pari al 79,35% nel 2024 e al **53,53%** nel 2025.

Nel complesso, i dati **evidenziano una crescita** dei principali materiali utilizzati tra il 2024 e il 2025, con particolare evidenza per acciaio e inerti, mentre il calcestruzzo mostra una riduzione dei volumi impiegati. Le percentuali di contenuto riciclato rilevate testimoniano l'impegno dell'azienda nell'integrare principi di economia circolare all'interno dei processi di approvvigionamento e gestione dei materiali.



SOCIALE

La nostra forza lavoro

B8.39 Forza lavoro – Caratteristiche generali

B8.40 Forza lavoro – Caratteristiche generali

B9 41a 41b Forza lavoro – Salute e sicurezza

B10.42 Forza lavoro - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione

C5.60 – Caratteristiche aggiuntive (generali) della forza lavoro

C5.59 – Caratteristiche aggiuntive (generali) della forza lavoro

In Ceprini Costruzioni riconosciamo nelle **persone** un **elemento fondamentale** per la **crescita** e il successo dell'azienda. Per questo ci impegniamo a valorizzare il contributo di dipendenti e collaboratori, promuovendone lo sviluppo professionale e il consolidamento delle competenze, nella convinzione che il capitale umano rappresenti un fattore strategico per la competitività aziendale.

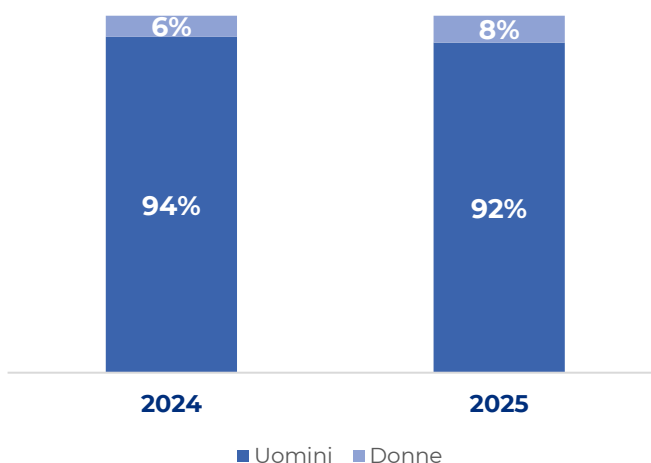
Operiamo costantemente per garantire un **ambiente di lavoro positivo, sicuro e stimolante**, fondato sul rispetto della persona, delle pari opportunità e della valorizzazione del merito. Favoriamo percorsi di crescita professionale basati sulle competenze e sull'impegno, con l'obiettivo di sostenere la professionalità e il contributo di ciascuno. Promuoviamo un **forte senso di appartenenza e responsabilità**, incoraggiando tutti a svolgere le proprie attività con correttezza, efficienza e nel pieno rispetto delle normative vigenti. Riteniamo infatti che il **benessere delle persone** costituisca un presupposto essenziale per creare un contesto lavorativo sereno e orientato al raggiungimento degli obiettivi comuni, contribuendo al tempo stesso alla tutela e alla valorizzazione del patrimonio aziendale costruito nel tempo.

Nello svolgimento delle attività aziendali e nelle relazioni interne ed esterne, **rifiutiamo ogni forma di discriminazione o comportamento lesivo** della dignità della persona, garantendo il rispetto dei principi di inclusione, equità e pari trattamento, indipendentemente da opinioni politiche o sindacali, credo religioso, origine etnica o nazionale, età, genere, orientamento sessuale, stato di salute, disabilità, condizione sociale o qualsiasi altra caratteristica personale.

Al 31 dicembre 2025, l'organico contava **225 persone⁶**, di cui **19 donne** e **206 uomini** (In diminuzione del **12%** rispetto al 2024). La limitata presenza femminile riflette le caratteristiche del settore delle costruzioni, storicamente contraddistinto da una ridotta partecipazione delle donne, in particolare nei ruoli tecnico-operativi.

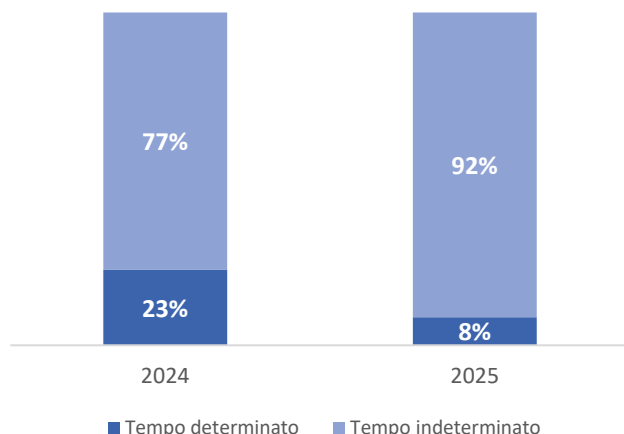
Il **100%** dei dipendenti è coperto dal CCNL di Edilizia Industria.

I NOSTRI DIPENDENTI



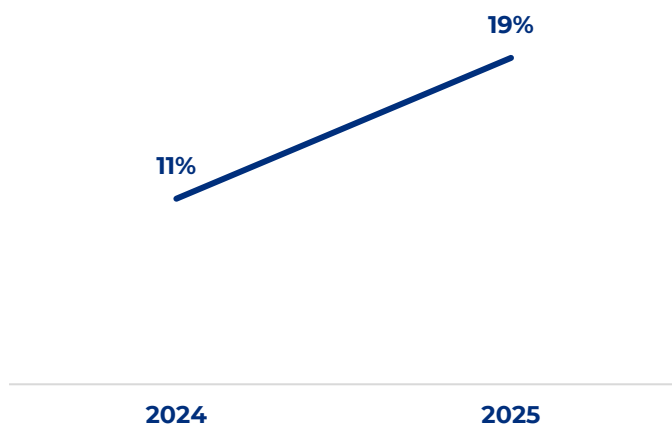
⁶ Si segnala che l'azienda non impiega lavoratori autonomi e lavoratori interinali. Inoltre, nel 2025 non sono presenti dipendenti inquadrati come dirigenti.

LA STABILITÀ DEI CONTRATTI



Il **92%** dei nostri dipendenti ha un contratto a tempo **indeterminato**, mentre il restante **8%** presenta un contratto a tempo **determinato** (dato in aumento rispetto al 2024, in cui il **77%** del personale era coperto da un contratto a tempo indeterminato, e il restante **23%** da un contratto a tempo determinato).

TASSO DI AVVICENDAMENTO



Il **tasso di avvicendamento** rappresenta il livello di ricambio della forza lavoro nel corso dell'anno e misura la frequenza con cui i dipendenti lasciano l'organizzazione. Questo indicatore consente di valutare la **stabilità occupazionale**, l'attrattiva dell'azienda e la capacità di trattenere le proprie risorse umane. L'indicatore viene calcolato rapportando il numero di dipendenti cessati nel periodo al numero medio di dipendenti presenti nell'organizzazione durante l'anno e consente di valutare la stabilità dell'organico e di individuare eventuali aree di miglioramento nelle politiche di attrazione, coinvolgimento e fidelizzazione delle risorse umane.

Nel corso del **2025** hanno cessato il rapporto di lavoro **47 dipendenti**, rispetto ai 27 registrati nel 2024. Tale incremento ha determinato un aumento del tasso di avvicendamento del personale, che è passato dall'11% nel 2024 al **19%** nel 2025.

Formazione e sviluppo delle competenze

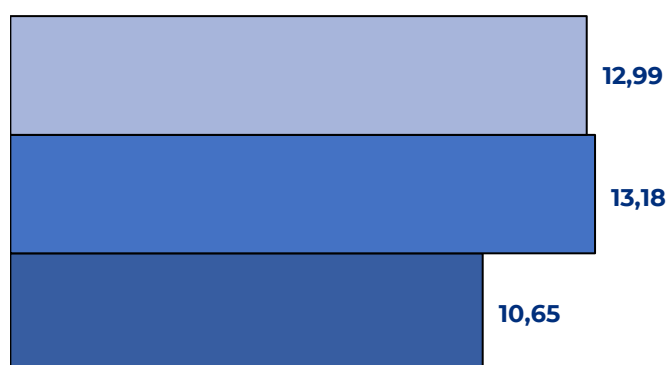
La formazione rappresenta per noi un **elemento strategico** per garantire la crescita professionale delle nostre persone, il miglioramento continuo dei processi aziendali e il consolidamento della cultura della sicurezza, della qualità e della sostenibilità.

Nel corso del periodo di rendicontazione abbiamo sviluppato specifici programmi formativi finalizzati sia all'adempimento degli obblighi normativi sia all'aggiornamento e rafforzamento delle competenze tecnico-professionali, gestionali e organizzative.

I **principali corsi di formazione** hanno incluso le seguenti tematiche:

- Aggiornamento **sicurezza sui luoghi di lavoro** ai sensi del D.Lgs. 81/08;
- Formazione e aggiornamento per **preposti**;
- Aggiornamento **lavori in quota**;
- Formazione per addetti alle verifiche trimestrali di **funi e catene**;
- Utilizzo **DPI** di terza categoria – **otoprotettori**;
- Modello Organizzativo Gestionale **D.Lgs. 231/2001**;
- Responsabilità sociale **SA8000**;
- Parità di genere e inclusione (**UNI/PdR 125:2022** e **ISO 30415**);
- Sistemi di gestione integrati **qualità, ambiente, sicurezza ed energia**;
- **Pianificazione e miglioramento** dei sistemi **ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001**;
- Approvvigionamento sostenibile e gestione responsabile della **catena di fornitura**;
- Politiche di **Etica aziendale**.

ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER GENERE 2025



- Ore medie di formazione totali
- Ore medie di formazione - uomini
- Ore medie di formazione - donne

Nel **2025** sono state erogate **2922 ore di formazione**. In particolare, le ore di formazione erogate al personale femminile sono state pari a **181**, mentre quelle destinate al personale maschile sono state pari a **2741**. La distribuzione delle ore risulta coerente con la composizione dell'organico aziendale, caratterizzato da una prevalenza di personale maschile rispetto a quello femminile.

Di fatti, le **ore medie di formazione** pro capite erogate nel corso dell'anno sono risultate pari a **12,99 ore** per l'intera popolazione aziendale. Analizzando il dato per genere, per i lavoratori **uomini** il valore si è attestato a **13,18 ore**. Mentre, le **lavoratrici** hanno beneficiato mediamente di **10,65 ore** di formazione ciascuna. Per quanto riguarda la formazione sulle **Politiche di Etica aziendale**, nel corso del 2025 è stato formato il **36%** del totale dei dipendenti.

Diversità equità e inclusione

Promuoviamo un ambiente di lavoro fondato sul rispetto della persona, sulla valorizzazione delle diversità e sulla tutela delle pari opportunità, contrastando qualsiasi forma di discriminazione. Nelle relazioni interne ed esterne adottiamo comportamenti improntati all'inclusione e al rispetto, rifiutando ogni discriminazione basata su opinioni politiche o sindacali, convinzioni religiose, origine etnica o nazionale, età, genere, orientamento sessuale, stato di salute, situazione familiare, disabilità, aspetto fisico, condizione economico-sociale o qualsiasi altra caratteristica personale.

A conferma di tale impegno, nel 2024 abbiamo ottenuto la **certificazione UNI/PdR 125:2022 per la parità di genere⁷**, a seguito di un processo di verifica condotto da un ente terzo indipendente. Il nostro sistema di gestione per la parità di genere si sviluppa secondo le sei aree previste dalla UNI/PdR 125:2022: cultura e strategia, governance, processi di gestione delle risorse umane, opportunità di crescita e inclusione femminile, equità retributiva, tutela della genitorialità e conciliazione tra vita privata e vita lavorativa.

Per garantire il presidio e il miglioramento continuo del sistema, abbiamo istituito un Comitato Guida per la Parità di Genere, con il compito di monitorare l'attuazione della politica aziendale, supervisionare le iniziative programmate e gestire eventuali segnalazioni. La [Politica per la Parità di Genere](#) è inoltre resa disponibile agli stakeholder attraverso il nostro sito web aziendale.

Responsabilità sociale e relazione col territorio

Riteniamo che il legame con il territorio rappresenti un elemento fondamentale della nostra identità aziendale. Operando da anni nel contesto orvietano, promuoviamo iniziative di carattere sociale, culturale, sportivo e solidaristico con l'obiettivo di contribuire concretamente allo sviluppo e alla valorizzazione della comunità locale.

⁷ L'informativa di dettaglio relativa agli indicatori sulla differenza retributiva tra dipendenti di sesso femminile e di sesso maschile è riportata nel Reporting Package allegato al presente documento.

Infortuni sul lavoro e malattie professionali

Per garantire la **tutela dei lavoratori**, è stato nominato un Medico Competente che ha elaborato un protocollo sanitario, tenendo conto dei rischi specifici a cui ogni lavoratore è esposto in base alla mansione svolta. Il protocollo sanitario viene aggiornato annualmente e il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (**RSPP**) e l'Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione (**ASPP**) collaborano con il Medico Competente per monitorare le attività e implementare misure preventive efficaci.

Attraverso il **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)**, effettuiamo un'analisi approfondita e sistematica dei rischi connessi alle diverse attività aziendali, ponendo particolare attenzione all'individuazione e alla prevenzione dei potenziali infortuni che potrebbero comportare conseguenze gravi per la salute e la sicurezza dei lavoratori. Il processo di valutazione considera tutti i pericoli presenti in azienda e si sviluppa tenendo conto delle caratteristiche specifiche dei luoghi di lavoro, delle attrezzature utilizzate e delle mansioni svolte.

Questo approccio ci consente di individuare in modo puntuale i fattori di rischio e di adottare misure preventive e protettive mirate, garantendo un ambiente di lavoro sicuro, conforme alla normativa vigente e orientato al miglioramento continuo delle condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori. Si dettagliano di seguito gli **infortuni verificatisi nel biennio 2024-2025**:

Numero di incidenti	2024	2025
Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0	0
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	14	11
Totale complessivo	14	11

Tipologia di incidenti	2024	2025
Caduta e scivolamento	5	4
Incidenti in itinere	0	0
Colpito da – Urtato contro	9	7
Totale complessivo	14	11

Dati temporali	2024	2025
Ore lavorate	475.833	446.524
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili⁸	5,9	4,9

⁸ Il tasso di infortuni è calcolato come: Numero di incidenti sul lavoro/totale ore lavorate x 200.000

Buone pratiche e obiettivi futuri

Ci impegniamo a consolidare e potenziare le nostre performance ESG attraverso un programma integrato di **obiettivi e traguardi**, applicando le migliori pratiche riconosciute a livello internazionale e gli standard ISO di riferimento.

In tale contesto, è stata inoltre effettuata una **comparazione tra gli obiettivi aziendali e i Sustainable Development Goals (SDGs) delle Nazioni Unite**, al fine di garantirne l'allineamento con i principali framework internazionali di sostenibilità e rafforzarne la coerenza strategica. Le iniziative perseguono un approccio sistemico volto a garantire qualità, tutela ambientale, equità sociale e governance responsabile.

SDGs	TARGET	TEMATICA ESG	OBIETTIVO
 	13.2; 9.4	Riduzione delle emissioni di CO2	Sostituzione della flotta aziendale con veicoli Euro 6/6E e auto elettriche, con una stima di risparmio emissioni CO2 di 2,8 t CO2
 	7.2; 13.2		Realizzazione di impianto fotovoltaico da 83,6 kWp per la produzione di energia sostenibile (circa 104.763,2 kWh annui) previsto entro fine 2026
	15.1; 15.5		Interventi per incrementare la biodiversità con la piantumazione di siepi di specie autoctone finalizzate al ripristino della continuità ecologica e miglioramento della microfauna locale
	12.5	Gestione rifiuti e materiali	Incremento del recupero dei rifiuti da costruzione e demolizione dal 78% all'80% entro il 2027
	12.2		Uso di almeno il 15% di materiali con contenuto riciclato quali aggregati e calcestruzzo riciclati
 	14.1; 12.2	Gestione della risorsa idrica	Realizzazione di vasche per la raccolta e riutilizzo delle acque di lavaggio per aumentare la circolarità in cantiere

SDGs	TARGET	TEMA MATERIALE	OBIETTIVO
 	3.9; 8.8	Salute e sicurezza sul lavoro	Formazione continua del personale su salute e sicurezza secondo la norma ISO 45001
			Monitoraggio e riduzione degli indici di frequenza e gravità degli infortuni, anche attraverso azioni preventive nei cantieri e negli ambienti di lavoro
	5.1; 5.5	Diversità, inclusione e pari opportunità	Promozione della parità di genere e diversità, attraverso il monitoraggio delle differenze retributive e l'aumento della presenza femminile tra gli impiegati tecnici, in linea con UNI PdR 125 e ISO 30415

SDGs	TARGET	TEMA MATERIALE	OBIETTIVO
 	12.6; 16.5	Gestione della catena di fornitura	Sensibilizzazione fornitori ad alto rischio infiltrazione mafiosa per garantire un'etica responsabile nella catena di fornitura
	12.6; 16.6		Qualificazione di almeno il 90% dei fornitori critici per garantire trasparenza e responsabilità nella catena degli approvvigionamenti
	16.5; 16.6	Governance responsabile	Implementazione di un sistema di gestione conforme alla norma ISO 37001 con formazione dedicata e monitoraggio delle segnalazioni

NOTA METODOLOGICA

MODULO BASE VSMES

Perimetro di rendicontazione

B1.24 Base per la preparazione

Forma Giuridica	SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA
Codice di classifica NACE/ATECO	41.2
Fatturato annuo (2025)	94.743.046,00 €
Stato Patrimoniale (2025)	79.030.080,00 €
Perimetro di rendicontazione	INDIVIDUALE
Paese delle operazioni primarie	ITALIA
Ubicazione della sede legale	PIAZZA ROMA 5, MONTEROTONDO (RM)

Il documento

Questo documento rappresenta il primo Bilancio di Sostenibilità di **Ceprini Costruzioni S.r.l.** (di seguito anche "l'azienda" e/o "La Società"). Le informazioni riportate all'interno del documento sono state raccolte e rielaborate al fine di assicurare la comprensione delle attività svolte dalla società, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto prodotto dalle stesse. Il perimetro di rendicontazione utilizzato in questo documento include le informazioni relative alle attività svolte da Ceprini Costruzioni.

La redazione del Bilancio di Sostenibilità è avvenuta attraverso la selezione degli indicatori contenuti nei *Voluntary Sustainability Reporting Standard* pubblicati dall'EFRAG, secondo l'opzione di rendicontazione "BASE". Il set di informative VSMES utilizzati per la rendicontazione è indicato nel VSMES Index del presente documento.

Gli indicatori di performance selezionati sono quelli previsti dagli standard di rendicontazione adottati, rappresentativi degli specifici ambiti di sostenibilità analizzati e coerenti con l'attività svolta dalla società e gli impatti da essa prodotti. La selezione di tali indicatori è stata effettuata sulla base di un'analisi di rilevanza delle tematiche per la società e per il settore di riferimento. Il Bilancio di Sostenibilità è redatto con cadenza annuale ed è pubblicato nel [sito ufficiale](#) della società.

Per richiedere maggiori informazioni in merito a quanto riportato all'interno del documento è possibile contattare il seguente indirizzo e-mail: gare@ceprinicostruzioni.it

Reporting package

Nella presente sezione, si riportano i dettagli relativi alle **informative** utilizzate nel documento per una maggiore chiarezza e comparabilità delle performance ESG.

Informativa VSME B3.82 – Consumi energetici

Consumo energetico in MWh	2024			2025		
	Consumo di energia rinnovabile (MWh)	Consumo di energia non rinnovabile (MWh)	Totale energia consumata (MWh)	Consumo di energia rinnovabile (MWh)	Consumo di energia non rinnovabile (MWh)	Totale energia consumata (MWh)
Energia elettrica	278,56	256,86	535,42	293,84	222,80	516,63
Carburante Gasolio		11591,30	11591,30		10841,45	10841,45
Carburante benzina					122,49	122,49
GPL propano		2,56	2,56		5,80	5,80
TOTALE	278,56	11850,7	12129,28	293,84	11192,54	11486,38

Informativa VSME B3.91 – Emissioni di gas a effetto serra

Emissioni GHG Scope 1 – tCO ₂ e ⁹	2024	2025
GPL propano	0,66	1,50
Carburante Gasolio	3049,3	2852,04
Carburante benzina		32,33
Totale Scope 1	3049,96	2885,87

Emissioni GHG Scope 2 – tCO ₂ e ¹⁰	2024	2025
Energia elettrica prelevata dalla rete	71,66	62,16
Totale Scope 2	71,66	62,16

Informativa VSME B6.35-36 – Acqua

Prelievo di acqua (mc)	2024	2025
Prelievo di acqua per usi civili	7516	943
Prelievo di acqua per usi industriali	4335	16223
Prelievo di acqua totale	11.851	17.166

⁹ Fonte fattori di emissione utilizzati:

- Carburante Diesel per flotta aziendale: DEFRA 2025
- GPL: DEFRA 2025

¹⁰ Fonte fattori di emissione utilizzati:

- Energia elettrica: AIB TOTAL MIX SUPPLIER

Informativa VSME B7.38a-38b – Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti

Rifiuti pericolosi (t)	2024			2025		
	Totale rifiuti (t)	Rifiuti destinati a riciclo o riuso (t)	Rifiuti destinati a smaltimento (t)	Totale rifiuti (t)	Rifiuti destinati a riciclo o riuso (t)	Rifiuti destinati a smaltimento (t)
07.02.08	6,70	6,70	-	9,89	8,89	1,00
08.04.09	1,28	1,28	-	-	-	-
08.01.11	-	-	-	0,45	0,45	-
13.01.10	-	-	-	0,85	0,85	-
13.02.08	1,95	1,95	-	1,24	1,24	-
13.07.03	1,26	1,26	-	-	-	-
13.08.02	1,20	1,20	-	6,25	6,25	-
15.01.10	63,40	62,80	0,60	73,73	73,73	-
15.01.11	0,11	0,11	-	0,46	0,46	-
15.02.02	6,16	6,16	-	0,58	0,58	-
16.01.07	0,16	0,16	-	0,13	0,13	-
16.02.13	-	-	-	0,02	0,02	-
16.03.05	0,14	0,14	-	2,77	2,77	-
16.06.01	0,49	0,49	-	0,21	0,21	-
16.07.08	11,38	11,38	-	20,62	20,62	-
17.02.04	-	-	-	3,78	3,78	-
17.03.01	3,09	3,09	-	2,05	2,05	-
17.05.03	0,02	-	0,02	27,60	-	27,60
17.06.03	0,58	0,13	0,45	0,43	-	0,43
17.06.05	-	-	-	4,51	-	4,51
Totale rifiuti pericolosi (t)	97,91	96,84	1,07	155,56	122,02	33,54

Rifiuti non pericolosi (t)	2024			2025		
	Totale rifiuti (t)	Rifiuti destinati a riciclo o riuso (t)	Rifiuti destinati a smaltimento (t)	Totale rifiuti (t)	Rifiuti destinati a riciclo o riuso (t)	Rifiuti destinati a smaltimento (t)
02.01.03	4,74	4,74	-	-	-	-
06.05.03	55,24	-	55,24	-	-	-
15.01.01	0,97	0,97	-	0,35	0,35	-
15.01.02	1,06	1,06	-	0,32	0,32	-
15.01.03	11,97	11,97	-	5,53	5,53	-
15.01.06	155,26	155,26	-	91,20	91,20	-
15.02.03	0,45	0,45	-	0,10	0,10	-
16.01.03	1,94	1,94	-	2,22	2,22	-
16.01.22	-	-	-	0,05	0,05	-
16.02.14	0,18	0,18	-	0,18	0,18	-
16.02.16	-	-	-	0,02	0,02	-
16.03.04	-	-	-	2,70	2,70	-
16.03.06	-	-	-	57,64	-	57,64
16.06.04	0,04	0,04	-	0,02	0,02	-
16.10.02	43.095,45	228,16	42.867,29	8.997,93	65,23	8.932,70
17.01.01	5.283,98	5.283,98	-	4.800,38	4.800,38	-
17.01.07	616,34	616,34	-	2.259,35	2.259,35	-
17.02.01	82,76	82,76	-	72,95	72,95	-
17.02.03	6,08	6,08	-	-	-	-
17.03.02	2.065,47	2.065,47	-	1.791,91	1.791,91	-

17.04.05	263,91	263,91	-	467,98	467,98	-
17.04.11	0,13	0,13	-	-	-	-
17.05.04	34.710,03	31.087,37	3.622,66	65.827,00	65.827,00	-
17.05.08	16.182,47	16.182,47	-	4.060,13	4.060,13	-
17.06.04	0,92	0,92	-	-	-	-
17.09.04	12.247,91	12.206,47	41,44	38.565,49	38.550,23	15,26
19.08.14	-	-	-	2,99	2,99	-
20.02.01	218,76	218,76	-	139,33	139,33	-
20.03.07	31,92	31,92	-	5,87	5,87	-
Totale rifiuti non pericolosi (t)	115.037,97	68.451,34	46.586,63	127.151,63	118.146,03	9.005,60

Informativa VSME B7.38c– Uso delle risorse, economica circolare e gestione dei rifiuti

Materiali utilizzati	2024	2025
Calcestruzzo (t)	75754,8	61166,4
Acciaio (t)	1363,25	7830,22
Inerti (t)	11587,54	29568,84

Informativa VSME B8.39a– Forza lavoro – caratteristiche generali

Dipendenti per tipologia di contratto	2024	2025
Tempo Determinato	58	19
Tempo Indeterminato	197	206
Totale	255	225

Informativa VSME B8.39b– Forza lavoro – caratteristiche generali

Dipendenti per genere	2024	2025
Uomo	240	206
Donna	15	19
Totale complessivo	255	225

Informativa VSME B8.40– Forza lavoro – caratteristiche generali

Tasso di Avvicendamento	2024	2025
N. dipendenti che hanno lasciato il lavoro	27	47
Numero medio di dipendenti	248,59	246,03
Tasso di avvicendamento¹¹	11%	19%

¹¹ Il tasso di avvicendamento è calcolato: (Numero dei dipendenti usciti durante l'anno/media dei dipendenti totali nell'anno) x100

Informativa VSME B9.41a-41b– Forza lavoro – Salute e sicurezza

Numero di incidenti	2024	2025
N. infortuni sul lavoro nell'anno	14	11
N. totale di ore lavorate in un anno da tutti i dipendenti	475.833	446.524
Tasso di infortuni¹²	5,9	4,9
N. di decessi a seguito di infortuni sul lavoro e malattie professionali	0	0

Informativa VSME B10 42c– Forza lavoro – Retribuzione, contrattualizzazione collettiva e formazione

Percentuale di differenza retributiva 2025	Uomo	Donna
Livello medio di retribuzione oraria lorda dei dipendenti	19,69 %	22,08 %

Lavoratori coperti da contratti collettivi	2024	2025
N. dipendenti coperti da contratti collettivi	255	225
% lavoratori coperti da contratti collettivi¹³	100%	100%

Informativa VSME B10 42d– Forza lavoro – Retribuzione, contrattualizzazione collettiva e formazione

Ore di formazione per dipendente	2025
Ore di formazione - donne	181
Ore di formazione - uomini	2741
Ore medie di formazione - donne	10,65
Ore medie di formazione - uomini	13,18
Ore medie di formazione totali	12,99

Informativa VSME B11 43– Condanne e multe per corruzione attiva e passiva

Condanne e Sanzioni	2025
Numero di condanne per violazione delle norme anticorruzione attiva e passiva	0
Importo totale delle sanzioni pecuniarie inflitte per violazione delle norme anticorruzione attiva e passiva	0

Informativa VSME C9 65– Rapporto di diversità di genere nell'organo di governance

ORGANI DI GOVERNO per genere	2024	2025
N. membri del CdA di genere femminile	4	4
N. membri del CdA di genere maschile	1	1
Rapporto di diversità di genere¹⁴	4	4

¹² Il tasso di infortuni è calcolato come: Numero di incidenti sul lavoro/totale ore lavorate x 200.000

¹³ La percentuale di dipendenti coperti da contrattazione collettiva è calcolata come: numero di dipendenti coperti da contratto collettivo/numero di dipendenti totale x 100

VSME INDEX

Ceprini Costruzioni S.r.l. ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti VSME per il periodo 01/01/2024 – 31/12/2025 con riferimento agli standard VSME ESRS.

INFORMATIVA	APPLICAZIONE	PARAGRAFO	Note
Modulo Base			
<u>Informazioni Generali</u>			
<i>B1 – Base per la preparazione</i>			
<i>B1.24</i>	☒	Noa metodologica	
<i>B1.25</i>	☒	Sistemi di gestione e riconoscimenti	
<i>B2 – Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile</i>			
<i>B2.26</i>	☒	Pratiche, politiche e iniziative future	
<i>B2.27</i>	☒	Pratiche, politiche e iniziative future	
<i>B2.28</i>	☐		
<u>Ambiente</u>			
<i>B3 – Energia ed emissioni di gas serra</i>	☒	Gestione energetica ed emissioni Reporting package	
<i>B3.29</i>	☒	Gestione energetica ed emissioni Reporting package	
<i>B3.30</i>	☒	Gestione energetica ed emissioni Reporting package	
<i>B3.31</i>	☒	Gestione energetica ed emissioni Reporting package	
<i>B4 – Inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo</i>			
<i>B4.32</i>	☐		L'informativa non è rendicontata in quanto la Società non è obbligata alla rendicontazione delle emissioni di inquinanti.

<i>B5 – Biodiversità</i>			L'informativa non è stata compilata in quanto non pertinente per la Società
<i>B5.33</i>	☐		
<i>B5.34</i>	☐		
<i>B6 – Acqua</i>			
<i>B6.35</i>	☒	Acqua, uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti Reporting package	
<i>B6.36</i>	☐		L'informativa non è stata compilata in quanto non applicabile alla Società
<i>B7 – Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti</i>			
<i>B7.37</i>	☐		
<i>B7.38</i>	☒	Acqua, uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti Reporting package	
<u>Sociale</u>			
<i>B8 – Forza Lavoro - Caratteristiche Generali</i>			
<i>B8.39</i>	☒	La nostra forza lavoro Reporting package	
<i>B8.40</i>	☒	La nostra forza lavoro Reporting package	
<i>B9 – Forza lavoro - Salute e sicurezza</i>			
<i>B9.41</i>	☒	La nostra forza lavoro Reporting package	
<i>B10 – Forza lavoro - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione</i>			
<i>B10.42</i>	☒	La nostra forza lavoro Reporting package	
<u>Governance</u>			

<i>B11 – Condanne e multe per corruzione e concussione</i>			
<i>B11.43</i>	☒	Compliance Reporting Package	

Modulo Completo			
<u>Informazioni Generali</u>			
<i>C1 – Strategia: Modello di business e Iniziative correlate alla sostenibilità</i>			
<i>C1.47</i>	☒	Il modello di business	
<i>C2 – Descrizione di pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile</i>			
<i>C2.48</i>	☒	Pratiche, politiche e iniziative future	
<i>C2.49</i>	☒		Direttori Tecnici: Nicolò Tivolacci Vincenzo Spagnoli Franco Ceprini
<u>Ambiente</u>			
<i>C3 – Riduzione dei gas serra e transizione climatica</i>			
<i>C3.54</i>	☒	Pratiche, politiche e iniziative future	
<i>C3.55</i>	☐		Informativa non applicabile
<i>C3.56</i>	☐		Informativa non applicabile
<i>C4 – Rischi climatici</i>			
<i>C4.57</i>	☐		Informazione non presente
<i>C4.58</i>	☐		Informazione non presente
<u>Sociale</u>			
<i>C5 – Caratteristiche aggiuntive (general) della forza lavoro</i>			
<i>C5.59</i>	☒	La nostra forza lavoro	

C5.60	☒	La nostra forza lavoro	
<i>C6 – Metrica aggiuntiva della forza lavoro propria - Politiche e processi sui diritti umani</i>			
C6.61	☒	Sistemi di gestione e riconoscimenti	
<i>C7 – Incidenti correlati a gravi casi di violazione dei diritti umani</i>			
C7.62	☒		Nel 2025 non si sono verificati incidenti della propria forza lavoro, correlati a lavoro minorile, lavoro forzato e tratta di esseri umani e discriminazione
<u>Governance</u>			
<i>C8 – Ricavi di determinati settori ed esclusione dai parametri di riferimento dell'UE</i>			
C8.63	☒		Ceprini non genera ricavi derivanti da armi controverse, coltivazione e produzione di tabacco, settore dei combustibili fossili o produzione di prodotti chimici (pesticidi e altri agrochimici).
C8.64	☒		Il settore di attività di Ceprini rientra tra quelli esclusi o regolamentati ai fini dei benchmark UE e non sussistono vincoli specifici sulla distribuzione degli utili.
<i>C9 - Rapporto di diversità di genere nell'organo di governance</i>			
C9.65	☒	Struttura organizzativa Reporting package	

Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato redatto con il supporto metodologico di:

